

„Zmiana szansą na sukces” nr projektu: RPLU.10.04.00-06-0042/18

Okres realizacji: 2019-01-01 do: 2020-02-29

1. KRÓTKIE STRESZCZENIE PROJEKTU

Celem projektu Związku Młodzieży Wiejskiej pn. „Zmiana szansą na sukces” **jest wyższa zdolność do ponownego zatrudnienia nabyta przez udział w kompleksowym wsparciu u 80UP(min.50 kobiet, 9 osób z niepełnosprawnościami) przewidzianych do zwolnienia, zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy i osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, zamieszkałych na terenie Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego do 29.02.20 r.**

2. GRUPA DOCELOWA

Grupę docelową to 80 UP (min. 50 kobiet) pracownicy przewidziani do zwolnienia (mak.10% GD tj. 8 UP) lub zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy i osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu zamieszkujących (zgodnie z KC) na terenie LOF. Co najmniej 40% UP stanowią osoby niskich kwalifikacjach (do poz.ISCED3 włącznie)(16 UP) lub osoby w wieku 50 lat i więcej (16 UP). Minimum 9 UP to ON.

Uzasadnienie:

1. ON i Kobiety

Tylko 23% osób dorosłych pracujących w WL podnosi kwalifikacje po ukończeniu edukacji formalnej, ponad 80% korzysta ze szkoleń obowiązkowych typu BHP, firmy nie inwestują w rozwój pracownika z własnych środków i tylko 20% jest gotowych finansować szkolenia. Niski poziom zatrudnienia K 15-29 lat i powyżej 50 r.ż, obciążenie obowiązkami domowymi powoduje zdezaktualizowanie kwalifikacji i kompetencji, a tym samym utrzymanie zatrudnienia np. w przypadku urlopów macierzyńskich/bezpłatnych. Zauważalna jest dyskryminacja K na stanowiskach kierowniczych i segmentacja rynku na zawody „kobiece” i „męskie”, co z kolei zniechęca K do podnoszenia kwalifikacji. Niski poziom dokształcania się ON, co jest spowodowane w największym stopniu barierami wewnętrznymi i szybką rezygnacją ON z kariery zawodowej. W przypadku zwolnień ON są grupą wysokiego ryzyka. Wysokie ryzyko zwolnień osób 50+, co widać w statystykach osób bez zatrudnienia (ponad 20% ogółu bezrobotnych i ponad 50% biernych to osoby 50+. Osoby te są postrzegane jako nie podnoszące kwalifikacje, często korzystające ze zwolnień i szybko przechodzące na świadczenia typu emerytura, renta. Brak kadry posiadającej kwalifikacje aktualne do potrzeb RP, konieczne jest wyposażenie w wiedzę np. z sektorów OZE.

2. Obszar

100% UP stanowią mieszkańcy Województwa Lubelskiego z terenów Gmin: Konopnica, Głusk, Lublin, Jabłonna, Jastków, Lubartów, Mełgiew, Nałęczów, Niedzwica Duża, Niemce, Piaski, Spiczyn, Strzyżewice, Świdnik, Wólka. Bez pomocy obszary te są zagrożone izolacją oraz pogłębianiem się niekorzystnych zjawisk społecznych: bieda, brak pracy, bezrobocie, konieczność korzystania z pomocy społecznej. Powiaty objęte wsparciem nie zapewniają skutecznej pomocy dla ON i K. Brakuje Zakładów Aktywności Zawodowej, które wspierają ON i K na rynku pracy.

3. SPOSÓB REALIZACJI PROJEKTU

- **Indywidualne doradztwo zawodowe z opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnego Planu**

Działania: I E: 1-04.19 (40 UP), II E: 4-06.19 (40 UP), 4h/UP x 1 sp. indywidualne, 1h=60 min.

- **Poradnictwo psychologiczne:** E I 04-07.19(2h/UP x 4 mcy x 40 UP), II E: 07-10.19/ (2h/UP x 4 mcy x 40 UP), spotkanie indywidualne, 1h+60 min.

- **Szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych zakończone uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje lub kwalifikacje.** 8gr, śr.10 osób moduł A szkolenie 120 h:(20 spotkań x 6 h), 6 gr., śr.10 osób moduł B szkolenie 60 h:(15 spotkań x 4h).

- **Staże zawodowe** dla 30 UP na 3 miesiące. E: I 08-10.19, E: II 11.19-01.20

- **Pośrednictwo Pracy** 6h/UP (śr.1sp.ind x 2h/mc): IE: 08-12.19, IIE: 11.19-02.20, 1h= 60 minut.

Celem jest wsparcie w zakresie poszukiwania pracy oraz znalezienia zatrudnienia zgodne z posiadanymi i nabytymi kwalifikacjami, kompetencjami. Pośrednictwo realizowane w ostatnich miesiącach stażu i po jego zakończeniu.

- **stypendia:**

- stypendium szkoleniowe (kompetencje, kwalifikacje): średnio 120 h x 8,54 zł = 1024,8 zł brutto brutto
- stypendium stażowe 3 miesiące dla 30 uczestników: 1 281,16 brutto brutto/m-c

- **wynagrodzenie dla opiekuna stażu:** 406,8 zł brutto brutto/uczestnika projektu

Zapewniamy dla uczestnika catering podczas niektórych zajęć, zwrot kosztów dojazdu na różne formy wsparcia, badania lekarskie, ubezpieczenie NNW, zakup ubrania roboczego jeżeli będzie niezbędne,

4. WSKAŹNIKI DLA GRUPY DOCELOWEJ

Nazwa wskaźnika	Grupa docelowa	Liczba osób
Wskaźniki rezultatu	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	64
	Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	44
Wskaźnik produktu	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	16
	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby]	80
	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne	1
	Liczba osób objętych szkoleniami/ doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych	60